

7 điểm mới về tiền lương, phụ cấp đối với nhà giáo từ 01/01/2026
[Dự kiến]

Bộ Giáo dục và Đào tạo đang hoàn thiện dự thảo nghị định quy định chính sách tiền lương, phụ cấp, chế độ hỗ trợ, thu hút đối với nhà giáo. Nghị định này nhằm hướng dẫn các nội dung tại Luật Nhà giáo sẽ có hiệu lực từ 1-1-2026.

MỤC LỤC BÀI VIẾT

1. *Bổ sung hệ số lương đặc thù cho nhà giáo*
2. *Nhà giáo được hưởng tối đa 2 phụ cấp trách nhiệm khi kiêm nhiệm*
3. *Chỉ còn hiệu trưởng, phó hiệu trưởng và chủ tịch hội đồng trường được hưởng phụ cấp chức vụ*
4. *Tăng mức phụ cấp ưu đãi nghề đối với nhà giáo*
5. *Bổ sung trường hợp được hưởng phụ cấp trách nhiệm*
6. *Quy định về chính sách hỗ trợ mới cho nhà giáo*
 - 6.1 *Khám sức khỏe định kỳ*
 - 6.2 *Hỗ trợ giáo viên dạy lớp ghép, trẻ dân tộc thiểu số*
 - 6.3 *Hỗ trợ nhà ở cho giáo viên vùng khó khăn*
 - 6.4. *Chế độ đặc biệt cho giáo viên thể chất, giáo dục quốc phòng - an ninh*
7. *Chính sách trọng dụng, thu hút nhà giáo*

1. Bổ sung hệ số lương đặc thù cho nhà giáo

Căn cứ theo quy định tại Điều 4 dự thảo Nghị định, nhà giáo sẽ được hưởng hệ số lương đặc thù theo từng ngạch viên chức, cụ thể như sau:

Ngạch viên chức/Trình độ giáo viên	Loại viên chức	Hệ số lương hiện hành	Hệ số lương đặc thù
Giáo viên tiểu học, THCS, mầm non cao cấp	A3.2	Từ 5,75	1,2
Giáo viên chính (THCS, tiểu học, mầm non chính...)	A2.2	Từ 4,00	1,3
Giáo viên hạng A1 (THPT, THCS, tiểu học, mầm non)	A1	Từ 2,34	1,45
Giáo viên chưa đạt chuẩn trình độ (cao đẳng)	A0	Từ 2,10	1,6

Ngạch viên chức/Trình độ giáo viên	Loại viên chức	Hệ số lương hiện hành	Hệ số lương đặc thù
Giáo viên trung cấp (chưa đạt chuẩn, tiểu học - mầm non)	B	Từ 1,86	1,6

Ví dụ tính lương khi có hệ số lương đặc thù đối với giáo viên mới vào nghề có hệ số 2,34 sẽ được hưởng:

$$Lương = 2,34 \times 2.340.000 \times 1,45 = 7.939.620 \text{ đồng.}$$

2. Nhà giáo được hưởng tối đa 2 phụ cấp trách nhiệm khi kiêm nhiệm

Nhà giáo được hưởng tối đa 02 loại phụ cấp trách nhiệm khi kiêm nhiệm nhiều công việc

Theo Điều 6 dự thảo Nghị định nhà giáo khi được giao kiêm nhiệm nhiều công việc có gắn với chế độ phụ cấp trách nhiệm sẽ được hưởng tổng cộng tối đa 02 loại phụ cấp trách nhiệm, cụ thể như sau:

- Trường hợp nhà giáo cùng lúc đảm nhiệm nhiều nhiệm vụ kiêm nhiệm như tổ trưởng chuyên môn, tổ trưởng bộ môn, tổ trưởng tổ quản lý học sinh hoặc tổ trưởng tổ tư vấn học sinh... thì chỉ được hưởng tổng cộng tối đa 02 khoản phụ cấp trách nhiệm tương ứng với 02 nhiệm vụ kiêm nhiệm đó.
- Nếu nhà giáo được phân công thêm nhiệm vụ kiêm nhiệm thứ ba hoặc nhiều hơn, thì sẽ không được tính thêm phụ cấp trách nhiệm cho các nhiệm vụ kiêm nhiệm vượt quá hai.

Ví dụ:

Một giáo viên vừa là tổ trưởng chuyên môn vừa thư ký hội đồng trường sẽ được hưởng 02 khoản phụ cấp trách nhiệm tương ứng. Nếu giáo viên này đồng thời còn được phân công thêm phụ trách CNTT thì phụ cấp trách nhiệm của công việc thứ ba sẽ không được tính thêm.

Ngoài ra, nếu được điều động, biệt phái đến cơ sở giáo dục khác hoặc địa bàn khác, giáo viên được bảo lưu phụ cấp đang hưởng tối đa:

- 36 tháng khi điều động giữa các cơ sở công lập.
- 12 tháng khi điều động sang cơ quan quản lý giáo dục.
- Toàn bộ thời gian biệt phái.

3. Chỉ còn hiệu trưởng, phó hiệu trưởng và chủ tịch hội đồng trường được hưởng phụ cấp chức vụ

Điểm mới đáng chú ý là tổ trưởng, tổ phó chuyên môn sẽ không còn hưởng phụ cấp chức vụ như trước, thay vào đó là phụ cấp trách nhiệm.

Chỉ còn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng và Chủ tịch Hội đồng trường được hưởng phụ cấp chức vụ

Loại trường	Chức vụ	Hệ số phụ cấp chức vụ (hiện hành) - <u>Thông tư 33/2005/TT-BGDĐT</u>	Hệ số phụ cấp chức vụ (dự kiến)	Ghi chú
Trường THPT, trường chuyên biệt cấp tỉnh	Hiệu trưởng	0,70	0,70	Không phân biệt hạng trường
	Phó Hiệu trưởng	0,55	0,55	
	Chủ tịch Hội đồng trường	Không quy định	0,60	Bổ sung đối tượng mới được hưởng phụ cấp
Trường THCS, tiểu học, mầm non, trường chuyên biệt cấp huyện	Hiệu trưởng	0,50-0,55	0,55	Không phân biệt hạng trường
	Phó Hiệu trưởng	0,35-0,45	0,45	
	Chủ tịch Hội đồng trường	Không quy định	0,50	Bổ sung đối tượng mới được hưởng phụ cấp
Tổ trưởng, tổ phó chuyên môn	Tổ trưởng: 0,20–0,25	Bỏ	Không còn hưởng phụ cấp chức vụ	
	Tổ phó: 0,15	Bỏ	Không còn hưởng phụ	

Loại trường	Chức vụ	Hệ số phụ cấp chức vụ (hiện hành) - <u>Thông tư 33/2005/TT-BGDĐT</u>	Hệ số phụ cấp chức vụ (dự kiến)	Ghi chú
			cấp chức vụ	

Như vậy, theo đề xuất thì:

Chỉ còn 03 trường hợp được hưởng phụ cấp chức vụ là Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng và Chủ tịch Hội đồng trường.

Tổ trưởng, tổ phó chuyên môn không còn được hưởng phụ cấp chức vụ, thay vào đó có thể hưởng phụ cấp trách nhiệm công việc .

4. Tăng mức phụ cấp ưu đãi nghề đối với nhà giáo

Dự thảo Nghị định mới đưa ra nhiều điểm cập nhật đáng chú ý liên quan đến mức phụ cấp ưu đãi nghề dành cho nhà giáo. So với chính sách hiện hành, một số đối tượng sẽ được tăng mức phụ cấp, giúp cải thiện thu nhập và ghi nhận sự đóng góp nghề nghiệp, đặc biệt với giáo viên mầm non.

Cụ thể:

Đối tượng giáo viên	Mức phụ cấp ưu đãi hiện hành	Mức phụ cấp ưu đãi dự kiến
Giáo viên mầm non	35%	Tăng lên 45%
Giáo viên tiểu học	35%	Giữ nguyên 35%
Giáo viên trung học cơ sở (THCS)	30%	Giữ nguyên 30%
Giáo viên trung học phổ thông (THPT)	30%	Giữ nguyên 30%
Giáo viên dạy ở vùng đặc biệt khó khăn	70%	Tăng lên tối đa 80%

Dự thảo cũng quy định **thời gian không được hưởng phụ cấp ưu đãi nghề** tại khoản 4 Điều 8 gồm

- Nghỉ không lương, nghỉ vượt quy định.
- Đi công tác, học tập nước ngoài được hưởng 40% lương.
- Bị đình chỉ công tác.

5. Bổ sung trường hợp được hưởng phụ cấp trách nhiệm

Dự thảo quy định mới đã mở rộng đối tượng và mức hưởng phụ cấp trách nhiệm công việc đối với nhiều nhóm nhà giáo đang kiêm nhiệm các vai trò quan trọng trong hoạt động dạy học và hỗ trợ học sinh, cụ thể:

Đối tượng	Tiêu chí kiêm nhiệm hoặc điều kiện	Mức phụ cấp trách nhiệm
Tổ trưởng chuyên môn, bộ môn, tổ quản lý học sinh, tổ tư vấn học sinh	Được phân công nhiệm vụ tổ trưởng tại cơ sở giáo dục	0,3 mức lương cơ sở
Tổ phó chuyên môn, bộ môn	Phân công làm tổ phó chuyên môn hoặc bộ môn	0,2 mức lương cơ sở
Giáo viên cốt cán	Được cử làm giáo viên cốt cán từ 15 ngày/tháng trở lên	0,3 mức lương cơ sở
Giáo viên dạy tiếng dân tộc thiểu số	Dạy từ 4 tiết/tuần trở lên đối với giáo viên; 2 tiết/tuần đối với hiệu trưởng, phó hiệu trưởng	0,3 mức lương cơ sở

Các chức danh tổ trưởng/tổ phó chuyên môn trước đây hưởng phụ cấp chức vụ, nhưng theo dự thảo mới, chuyển sang hưởng phụ cấp trách nhiệm, đảm bảo hợp lý hơn về bản chất công việc và phù hợp với Luật Viên chức.

6. Quy định về chính sách hỗ trợ mới cho nhà giáo

Dự thảo Nghị định cũng đề xuất nhiều chính sách hỗ trợ thiết thực và nhân văn, góp phần nâng cao đời sống, sức khỏe và điều kiện làm việc của đội ngũ nhà giáo, đặc biệt là giáo viên ở vùng khó khăn:

6.1 Khám sức khỏe định kỳ

Tất cả nhà giáo: Được khám sức khỏe ít nhất 01 lần/năm.

Nhà giáo làm việc trong môi trường độc hại, nguy hiểm (đang hưởng phụ cấp độc hại): Được khám 02 lần/năm.

6.2 Hỗ trợ giáo viên dạy lớp ghép, trẻ dân tộc thiểu số

Dạy lớp ghép 2 trình độ: Được hưởng phụ cấp 50% mức lương hiện hưởng của 01 tiết dạy.

Dạy lớp ghép 3 trình độ: Hưởng phụ cấp 75% mức lương hiện hưởng của 01 tiết dạy.

Giáo viên mầm non dạy tiếng Việt cho trẻ dân tộc thiểu số: Hưởng phụ cấp theo quy định của Chính phủ.

6.3 Hỗ trợ nhà ở cho giáo viên vùng khó khăn

Nếu không có nhà công vụ hoặc chỗ ở tập thể, giáo viên được hỗ trợ khoản tiền thuê nhà, tối thiểu bằng mức tiền thuê nhà công vụ.

Chi phí hỗ trợ này được hạch toán vào chi thường xuyên của cơ sở giáo dục.

6.4. Chế độ đặc biệt cho giáo viên thể chất, giáo dục quốc phòng - an ninh

Được hưởng chế độ bồi dưỡng và chế độ trang phục theo quy định riêng của Thủ tướng Chính phủ.

7. Chính sách trọng dụng, thu hút nhà giáo

Dự thảo Nghị định cũng bổ sung nhiều chính sách ưu đãi, thu hút và trọng dụng đội ngũ nhà giáo chất lượng cao. Các nhóm đối tượng được hưởng chính sách trọng dụng gồm:

Nhóm đối tượng	Thông tin chi tiết
Người có tài năng	Theo quy định của Chính phủ
Người có năng khiếu đặc biệt	Lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể thao, ngành nghề truyền thống phù hợp với nghề dạy học
Người tốt nghiệp loại khá trở lên	Ngành học thuộc lĩnh vực trọng điểm, thiết yếu theo chiến lược phát triển giáo dục
Người tình nguyện công tác tại vùng khó khăn	Làm việc tại các vùng kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn
Người dân tộc rất ít người	Làm việc tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số rất ít người

Các chính sách cụ thể gồm:

- Được tiếp nhận đặc cách vào làm nhà giáo, không cần thi tuyển.
- Được xếp lương, bổ nhiệm chức danh giáo viên, hưởng các chính sách như viên chức.
- Hưởng phụ cấp thu hút lên đến 150% lương hiện hưởng trong một số trường hợp (ngành trọng điểm, người dân tộc thiểu số...).
- Được ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, trong nước và quốc tế bằng ngân sách nhà nước.
- Được nâng lương trước thời hạn, xét khen thưởng, tặng danh hiệu không bị giới hạn bởi tỷ lệ cứng.

Dự thảo Nghị định quy định chính sách tiền lương, phụ cấp, hỗ trợ và thu hút nhà giáo được xây dựng trên cơ sở thực hiện Luật Nhà giáo năm 2025. Nếu được thông qua, dự kiến Nghị định có hiệu lực từ 01/01/2026.

Trên đây là 07 điểm mới về tiền lương, chế độ phụ cấp cho nhà giáo từ 2026 dự kiến.

Thực hiện: NTH